



Kenmerken van de gemeente

- De Kloosterkerk is een mentaliteitskerk (geen wijkkerk) uit de oecumenisch-protestantse traditie; mensen komen om diverse redenen vanuit de wijde omgeving naar deze kerk;
- De leden laten elkaar vrij in hun geloofsbeleving;
- De kwaliteitsstandaard voor de vormgeving en inhoud van de liturgie (gebeden, preek, liederen, orgelmuziek) ligt hoog; er zijn soms onuitgesproken wensen t.a.v. stijl (bijvoorbeeld een zwarte toga voor de voorganger); predikanten en musici worden daarop door leden aangesproken;
- De gemeente is een (financieel zelfstandige) stichting met een PKN-traditie;
- Bij de overeenkomst met de predikant worden de arbeidsvoorwaarden van de PKN gevolgd; desgewenst wordt er voor passende huisvesting gezorgd;
- De gemeente heeft ca. 800 huishoudens, waarvan ca 550 betalend; totaal gaat het om ca 1800 leden; zij vormen een divers gezelschap en vormen tal van subgroepen. Daarnaast is er een onbekend aantal betrokkenen die de diensten bezoeken en deelnemen aan activiteiten;
- Er zijn ca 300 vrijwilligers actief die de gemeente draaiende houden;
- De behoefte aan pastoraat is groot en moet deels nieuw organisatorisch vorm krijgen;
- Sinds de coronaperiode wordt de live-stream van de zondagse diensten veelvuldig gevolgd;
- Het monument (het gebouw) is van grote betekenis: een waardevol huis van samenkomst.

Vereiste competenties en andere kenmerken van het team van predikanten (totaal 1,6 fte)

Een predikant is geen schaaap-met-vijf-poten; een predikantenteam kan dat ideaal wellicht enigszins benaderen. Het *predikantenteam als geheel* moet zoveel mogelijk over alle vereiste competenties beschikken.

Daarnaast zou het bijzonder waardevol zijn als het team van predikanten 'meer is dan de som'! Er is een zodanige wederzijdse klik dat zij elkaar inspireren, dat zij voor elkaar een klankbord zijn en zich bij elkaar kunnen ontspannen door relativering en humor.

Relevante competenties/kenmerken/affiniteiten (in aanvulling op de competenties die men van een opgeleide predikant mag verwachten) zijn:

- Hij/zij past bij de kenmerken van de gemeente zoals deze hierboven zijn geformuleerd;
- Instemming met de gangbare 'theologische bijbeluitleg' in de Kloosterkerk ('verhalende uitlegtraditie' of 'narratieve theologie');
- In staat en bereid zich te verbinden met de 'inhoud, vorm en stijl' van de Kloosterkerk (vooral ook: in staat qua vorm en inhoud hoogwaardige preken te houden, en de door de gemeente gevraagde catechese - in brede zin - te geven of te organiseren);
- Uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden in gesprekken met individuen;
- Uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden in groepen: in staat groepen te organiseren, te leiden, te begeleiden en inspireren;
- In staat en bereid samen te werken met collega, kerkmusici, vrijwilligers, gemeenteleden en AB met respect voor ieders rol;
- Plezier in en in staat zijn tot het ondernemen, initiëren en organiseren van nieuwe activiteiten;
- In staat het 'gezicht naar buiten' voor de gemeente te zijn;
- Heeft respect voor continuïteit maar zoekt met de gemeente naar een goede balans in de vernieuwing.