



Kloosterkerk
Den Haag

Toekomstvisie Kloosterkerk: Vitalisering

2011-2016

'Vertrouwen in openheid', zo heette het beleidsplan 2006-2011 van de Kloosterkerk. De lijnen die erin uitgezet werden, zijn gevolgd. De plannen die erin beschreven worden, zijn grotendeels uitgevoerd. Daarom heeft het bestuur van de Kloosterkerk in april 2011 een nieuwe visie op de toekomst geformuleerd. In mei is deze aan de gemeente voorgelegd. In juni heeft het bestuur de – met suggesties van de leden – aangepaste versie goedgekeurd.

Ieder die op enige manier wil meewerken aan de uitvoering van de in dit stuk genoemde plannen, is van harte welkom. U kunt zich aanmelden via bestuur@kloosterkerk.nl.

In 2010 is de Kloosterkerk 90 jaar geworden. Als geloofsgemeenschap is zij bij voortduring aan verandering onderhevig. Mensen en gebeurtenissen bepalen haar identiteit. In termen van een mensenleven heeft zij, als iedere organisatie, te maken met fasen als geboorte, groei, continuïteit, (re)vitalisering, sterven. In welke fase zij zich ons op dit moment bevindt is niet zomaar aan haar leeftijd af te lezen. Kijkend naar de huidige situatie zijn geboorte en sterven niet aan de orde. Ook maakt de gemeenschap geen fase van groei door. Eerder verkeert zij op het grensvlak van continuïteit en behoefte aan vitalisering, van doorgaan op dezelfde weg en uitkijken naar nieuwe wegen.

Dat er veel dingen goed gaan heeft een keerzijde: namelijk dat de urgentie om de vraag te stellen wat 'de geest van den tijd' (uitdrukking van ds. Creutzberg) noodzakelijk maakt om te doen/laten, niet of onvoldoende gesteld wordt. Toch is het goed om deze vraag niet pas te stellen als de omstandigheden het eisen, maar juist op het moment dat zij nog niet door allen gevoeld wordt.

De onderscheidende kern van wat de Kloosterkerk als gemeenschap wil zijn, moet daarbij niet uit het oog verloren worden. We vatten die samen naar een woord van de Canadese filosoof Charles Taylor: 'dat we in een tijdloze ruimte de kans organiseren dat er iets groots gebeurt' .

Om het leven in de Kloosterkerk te vitaliseren zien wij de volgende aandachtspunten:

1. meer gerichtheid op elkaar, maar in light-vorm (balans in individu – gemeenschap)
2. wakkerder worden, in maatschappelijk opzicht (balans pastoraat – diaconaat)
3. vormvastheid openbreken, meer bewegelijkheid (balans traditie – vernieuwing)
4. meer jonge mensen verantwoordelijkheid geven

Concreet leiden deze aandachtspunten tot de volgende handelingen, die steeds in overleg en in samenwerking met de talloze in de Kloosterkerk bestaande commissies zullen worden uitgevoerd:

Ad 1: meer gerichtheid op elkaar

- a. Organiseren van maandelijkse open Kloosteravonden met de ondertitel 'Eten, bidden en bezinnen'. Hiermee sluiten we aan bij de gastvrijheid van het klooster. Dit is er immers altijd op gericht om voorbijgangers de gelegenheid te bieden om de Eeuwige te ontmoeten in gemeenschap en gebed. (zie: Jeroen Jeroense, De kerk als klooster) (nadere uitwerking predikanten) **2011-2012**
- b. Op de web-site een kopje 'mensen leren kennen in de Kloosterkerk' toevoegen. **2011**
- c. Bestuursleden, die op zondag dienst 1.2 of 3 hebben, de extra taak geven om nieuwkomers te verwelkomen tijdens de koffie na de dienst, óf iemand met een speciaal talent daarvoor zoeken. **2011**
- d. Het gebouw een meer open, uitnodigende uitstraling geven, bijvoorbeeld door de vitrages aan de voorkant weg te doen, een zitje voor de kerk, een duidelijk en aansprekend naambordje op de kerk met contactgegevens, enzovoort (nadere uitwerking kerkrentmeesters) **2012**
- e. Het antwoordstrookje in de liturgie met daarop mogelijkheden voor contact weer in ere herstellen. **2012**
- f. Welkomstbrief nieuwe leden aanpassen, suggesties erin opnemen voor wie zoeken naar contact met anderen. **2012**
- g. De nieuwe ledenbijeenkomst van zondag na de dienst vervangen door een nieuwe leden borrel, waarop op meer informele en eigentijdse wijze kan worden kennism gemaakt. **2012**
- h. Meer aandacht geven aan doopouders, onder andere door aanbieden terugkomavond en/of door uitdelen van folder met mogelijkheden voor 'follow-up' (abc-cursus, cursus kind en traditie, kring jonge ouders) **2013**
- i. In de zomer: Aan lange tafels een maaltijd houden buiten op 't Lange Voorhout, met mensen waar we gesprek mee zoeken, bijvoorbeeld 'de burens' of mensen vanuit andere religies. **2013-2014**
- j. Web-site vitaler en interactiever maken. **2014**
- k. Kloosterkerkcafé (eventueel in samenwerking met Diligentia of Pulchri) in de zomer **2015-2016**

Wakkerder worden, in maatschappelijk opzicht

- a. Doorgaan met het verstevigen van de banden met de Lukaskerk; gezamenlijk bepalen wat elk van de kerken vanuit sterkte/zwakte kan betekenen voor de binnenstad. **vanaf 2010**
- b. Doorgaan met pogingen studentenpastor aan Kloosterkerk te verbinden; inventariseren van mogelijkheden, samenwerking met ISS onderzoeken, taakinvulling opstellen, financiële component uitwerken, voortrekker zoeken, **vanaf 2011**, kerkdienst bij de opening van het academisch jaar organiseren. **2014-2016**
- c. Beginnen van een kerk-school band (bijvoorbeeld Sorghvlietgymnasium), onder andere via aanbieden maatschappelijke stage. **2012**
- d. Duidelijker aankondigen op gebouw dat daarin een vitale geloofsgemeenschap huist. **2012**
- e. Abc-cursus aanbieden op 'neutrale plek' in de stad, bijvoorbeeld Volksuniversiteit; wanneer dit niet kan inzetten op betere PR zodat meer mensen met belangstelling voor hun wortels in de christelijke traditie bereikt worden. **2013**
- f. In aanvulling op pauzeconcerten de ándere woensdag een muzikaal middaggebed houden – i.o.m. de organisatie van de Gotische Zaal pauzeconcerten. **2014**

Vormvastheid openbreken

- a. Elke groep mensen/ organisatie krijgt vaste omgangsvormen, 'zo zijn onze manieren'. Ook de Kloosterkerk kent deze, dat is een kracht maar ook een zwakte. We nemen ons voor op te letten wanneer 'onze manieren' ons belemmeren om te vernieuwen. **vanaf heden**
- b. Gebruik maken van nieuwe media zoals Facebook, LinkedIn, Twitter, uitgeven van een 'glossy'. **2011-2016**
- c. Zaterdag-eind-van-de-middag diensten houden in een volledig experimentele vorm (om te beginnen drie per seizoen); eigentijds en van hoge kwaliteit (uitwerking liturgiecommissie aangevuld met groep jongeren). **2011-2016**
- d. Een tweede ordinarium voor de zondagmorgendienst zoeken/ontwikkelen (uitwerking liturgiecommissie). **2011-2012**
- e. Een nieuwe vorm zoeken voor de vesper van woensdagavond. **2012**
- f. Gebruik maken van het nieuwe liedboek (2012), oefenmiddagen en – avonden organiseren om vertrouwd te raken met de nieuwe liederen. **2013**
- g. Het koor een grotere rol geven bij de ondersteuning van de gemeentezang, in aansluiting bij f

Meer jonge mensen verantwoordelijkheid geven

- a. Eén of meerdere jongeren van onder de 30 opnemen in het bestuur
- b. Eén of meerdere jongeren opnemen in elke beleidscommissie (liturgiecommissie, kunstcommissie, pr-commissie, Kloosterkerkforum, Stichting Cantatediensten Kloosterkerk, (jeugdraad is al in orde))