



Samenvatting

rapportage verkenningsopdracht Kloosterkerk

oktober 2021

Opdracht

Deze rapportage geeft antwoord op de vragen die het bestuur heeft gesteld: Hoe gaan we als Kloosterkerk de toekomst tegemoet? Vanuit welke visie doen we dat, wat kunnen we doen en hoe gaan we het aanpakken? De rapportage moet het beginpunt zijn van een proces van vernieuwing dat de Kloosterkerk in wil gaan. Daarbij werken we ontwikkelingsgericht. Dat betekent dat we nu alleen een beslissing nemen over de vraag of we samen op weg gaan, stap voor stap werken en beslissingen nemen op het moment dat ze aan de orde zijn.

Wat is onze uitdaging?

- In onze gesecculariseerde en gepolariseerde samenleving bestaat een enorme behoefte aan bezinning, inspiratie en verbinding. De kerk kan daarin een belangrijke rol spelen.
- Ook als cultureel erfgoed staat de Christelijke traditie onder druk. De kerk moet zich dat aantrekken.
- Met de huidige leden en de vergrijzing van de leden komen we op den duur in de problemen.

Missie

We werken vanuit 'wat ons te doen staat'. Deze missie is telkens weer de basis om bij terug te keren. Alle activiteiten en plannen moeten ermee verbonden zijn.

Deel uitmakend van de Christelijke traditie en in het licht van het verhaal van de Eeuwige met mensen, willen wij graag

- *een ruimte maken waarin een mens (aan)geraakt kan worden, zodat hij 'wat zijn verstand te boven gaat' ervaren kan en 'thuis kan komen';*
- *daartoe een hartelijke, uitnodigende gemeenschap vormen, waarin het levensverhaal van ieder mens, met zijn blijdschap en verdriet, zijn sleur en zijn passie gehoord kan worden;*
- *activiteiten van bezinning en bezieling organiseren die mensen steunen in hun zoektocht naar een liefdevol bestaan;*
- *ook als instituut een 'ander geluid' laten horen in de stad;*
- *een hoeder zijn van Christelijk erfgoed.*

Binnen deze tijd, op deze plaats en met de krachten en zwaktes die de Kloosterkerk eigen zijn, liggen er uitdagingen om meer uitnodigend te worden, zichtbaarder, meer verbonden met elkaar en meer in samenwerking met anderen.

Wat kunnen we doen?

- Behoud het goede (in diensten, programmering, vrijwilligers etc.)
- Ga ontwikkelen binnen drie thema's:
 - *In gesprek met de traditie*: activiteiten rond geloven, ABC, bijbelkennis
 - *Inspiratie voor het hart*: stilte, retraite, muziek, kunst
 - *Liefdevol bestaan*: (onderling) pastoraat, diaconie, activiteiten rond persoonlijke en relationele ontwikkeling
- Aandacht besteden aan de toegankelijkheid van onze taal op veel gebieden (dienst, liederen, nieuwsbrieven, etc.)

Hoe kunnen we eraan werken?

- Betrek de gemeente en medewerkers uitgebreid bij dit proces.
- Neem met het bestuur zo snel mogelijk een beslissing: 'gaan we dit ontwikkeltraject in of niet?'
- Neem tijdelijk een leidinggevende aan en een 'rechterhand' die tijd en mogelijkheden krijgen om aan de slag te gaan.
- Werk stap voor stap. Er ligt nu een enorme stapel ideeën. Voer uit waar mensen zin in hebben, wat haalbaar is en wat werkt. Leer vallen en opstaan. Beslis telkens op het moment over de volgende stap.
- Laat het een proces worden van de medewerkers en van de gemeente, samen met andere partners buiten de kerk.
- Investeer na de menskracht eerst (veel) in communicatie, daarna in programmering en aanpassing gebouw.

Welke kosten maken we?

- Op dit moment beslissen we over de vraag of we met dit proces verder willen.
- Als dat zo is, bestaat een eerste stap uit het (tijdelijk) aannemen van twee medewerkers: één leidinggevende, één als zijn/haar rechterhand.
- Verder is het heel belangrijk te beginnen met de communicatie: voor 2021 staat al een behoorlijk bedrag op de begroting. Daar kan een start mee gemaakt worden.
- De bekostiging zal bestaan uit een acties, giften en een investering vanuit vermogen.